



Повышение квалификации врачей за счет бюджетных ассигнований: тренды и перспективы

ФОМИНА МАРИЯ АЛЕКСЕЕВНА
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ НЕПРЕРЫВНОГО МЕДИЦИНСКОГО И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ
НА БАЗЕ ФГБОУ ВО РНИМУ ИМ. Н.И. ПИРОГОВА МИНЗДРАВА РОССИИ

27 марта 2025 года



Российский национальный исследовательский
медицинский университет имени Н.И. Пирогова
Минздрава России



Центр развития непрерывного медицинского и
фармацевтического образования



Программы повышения квалификации в непрерывном образовании медицинских работников



Система профессионального совершенствования медицинских работников

планомерное приобретение знаний, опыта и навыков, совершенствование личных качеств для выполнения профессиональных обязанностей
непрерывное совершенствование профессиональных знаний и навыков, постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификации

минимальные требования к обучению для допуска к профессиональной деятельности по аккредитуемой специальности





Место программ повышения квалификации в непрерывном образовании





Образовательная часть портфолио для периодической аккредитации





Обучение для профессионального развития



Сертификация
или
аккредитация

ПЯТИЛЕТНИЙ ПЕРИОД ОБУЧЕНИЯ 250 ЗЕТ

Год 1
50 ЗЕТ

Год 2
50 ЗЕТ

Год 3
50 ЗЕТ

Год 4
50 ЗЕТ

Год 5
50 ЗЕТ



Аккредитация



≥ 36 ЗЕТ

Программы повышения
квалификации



≈ 14 ЗЕТ

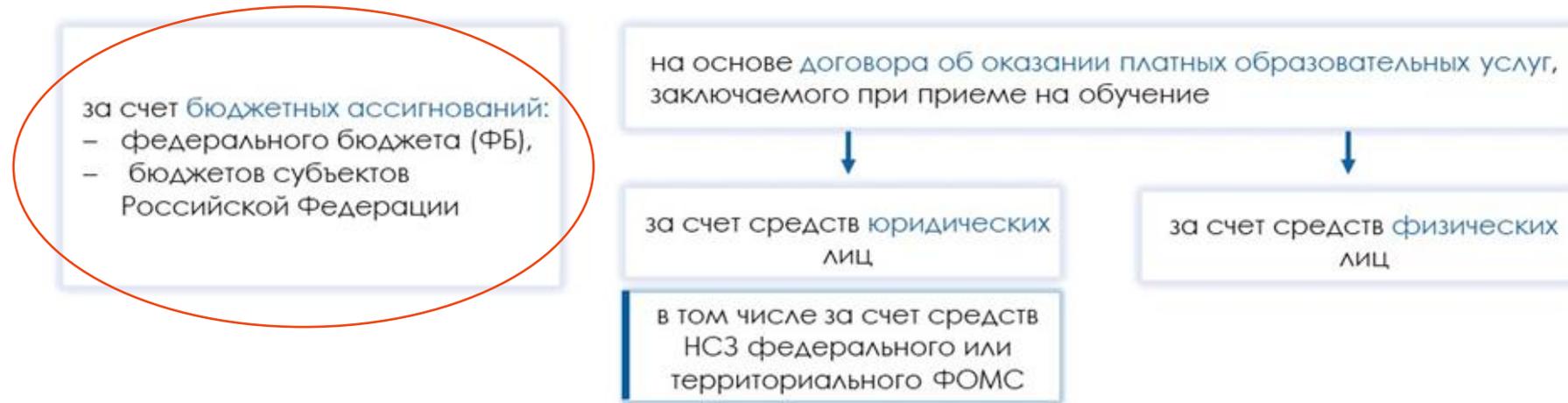
Интерактивные
образовательные модули и
образовательные
мероприятия

1 год 50 ЗЕТ



Источники финансирования мероприятий непрерывного образования

Источники финансирования «формального» образования



Источники финансирования «неформального» образования и самообразования

«Неформальное образование»	Образовательные мероприятия	средства НКО, других провайдеров, самого специалиста
Самообразование	Интерактивные образовательные модули	средства федерального бюджета, НКО, других провайдеров



Вызовы современной системы непрерывного медицинского образования

1

Необходимость обеспечить
возможность выбора:

- ✓ Компонентов обучения
- ✓ Содержания обучения
- ✓ Провайдера обучения
- ✓ Формы и особенностей реализации обучения
- ✓ Основы обучения
- ✓ Графика обучения

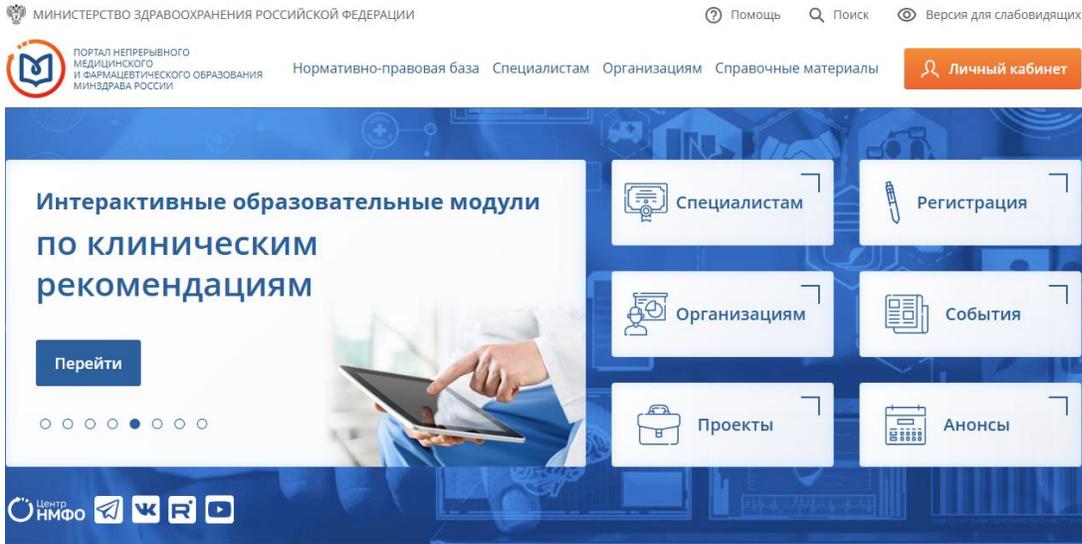
2

Потребность в плотном
взаимодействии участников





Портал edu.rosminzdrav.ru – автоматизированная система, с 2016 года объединяющая участников континуума непрерывного образования



Зарегистрированные пользователи

более **3 100 000**

Обучающиеся (из них подтвержденные в ФРМР)

более **2 600 000**
(более **2 500 000**)

Случаи обучения

более **74 000 000**

Организации – провайдеры

более **2100**

Программы повышения квалификации (ДПП ПК)

более **285 000**

Образовательные мероприятия

более **79 600**

Интерактивные образовательные модули (ИОМ)

более **10 000**

Анонсы



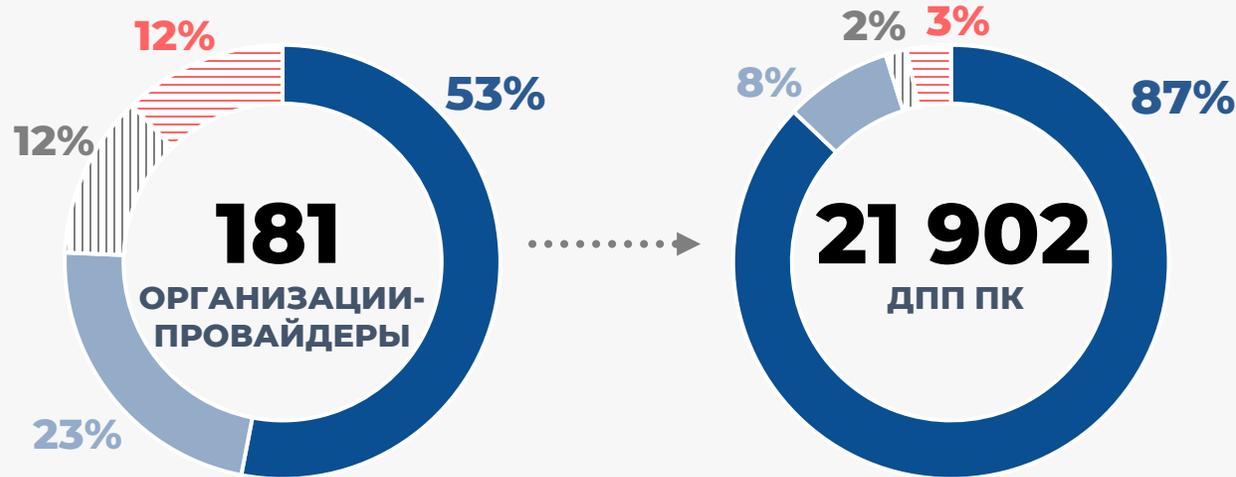


Возможности повышения квалификации врачей за счет бюджетных ассигнований и их реализация



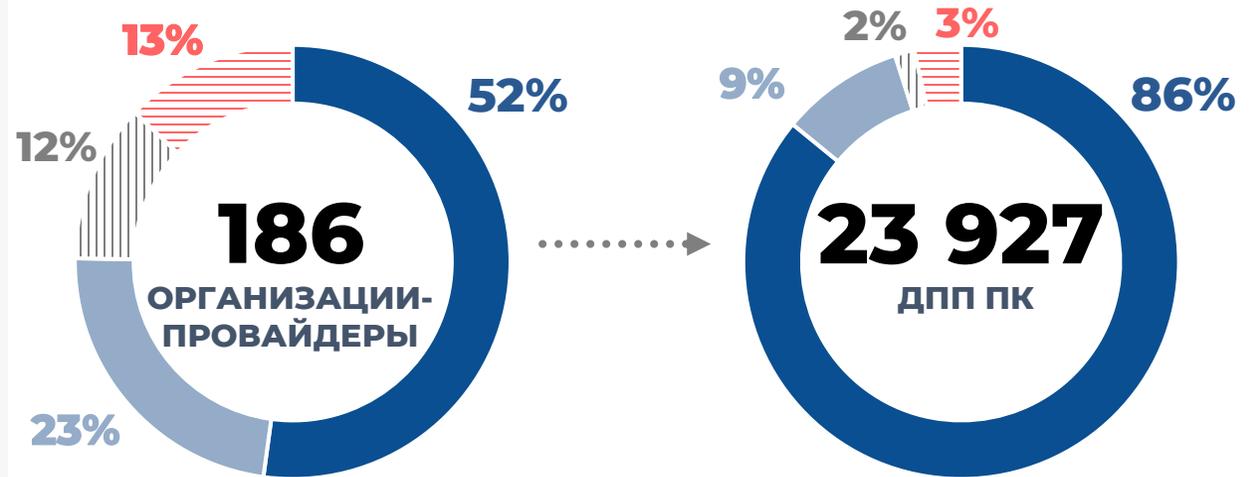
1. Распределение количества и активности провайдеров ДПП ПК за счет бюджетных ассигнований

2023 г.



- организации МЗ РФ
- организации РОИВ
- ▨ организации МОН РФ
- ▨ организации других ФОИВ

2024 г.



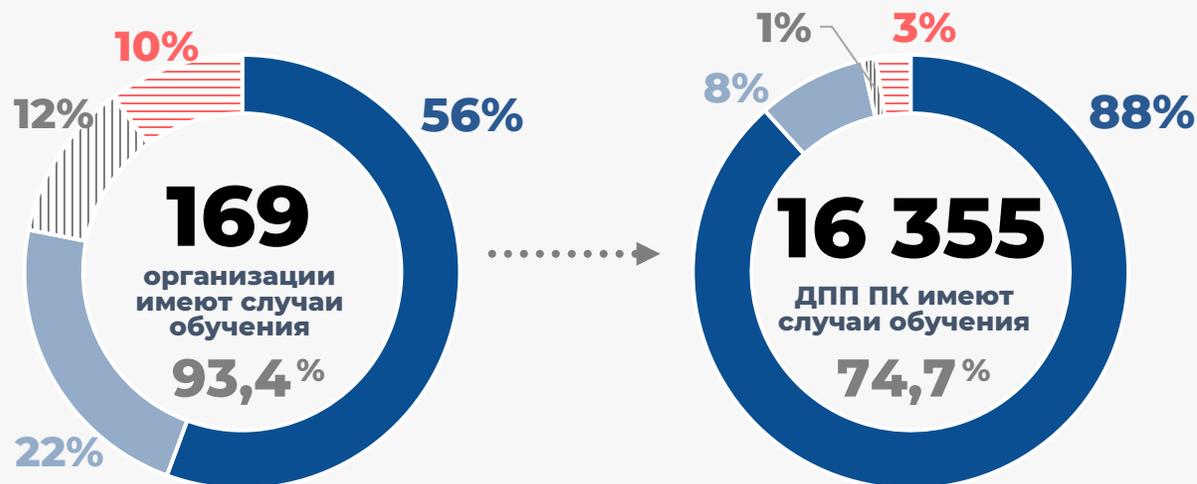
- организации МЗ РФ
- организации РОИВ
- ▨ организации МОН РФ
- ▨ организации других ФОИВ



2. Востребованность обучения по ДПП ПК за счет бюджетных ассигнований

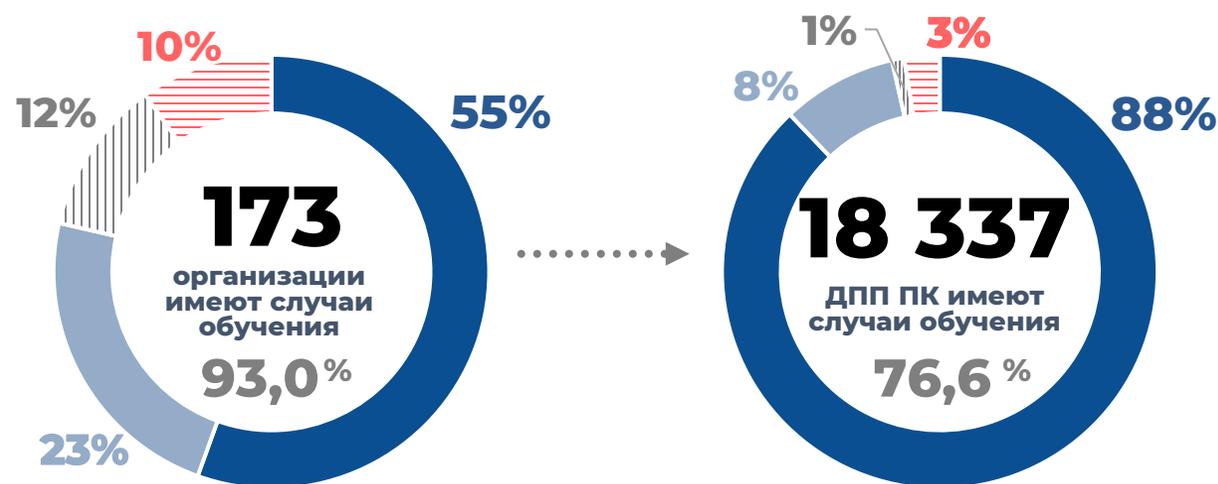
Распределение количества и востребованности провайдеров ДПП ПК в соответствии с формой собственности (имеют случаи обучения, ВО)

2023 г. → **181** организаций провайдеров на Портале



- организации МЗ РФ
- организации РОИВ
- ▨ организации МОН РФ
- ▨ организации других ФОИВ

2024 г. → **186** организаций провайдеров на Портале

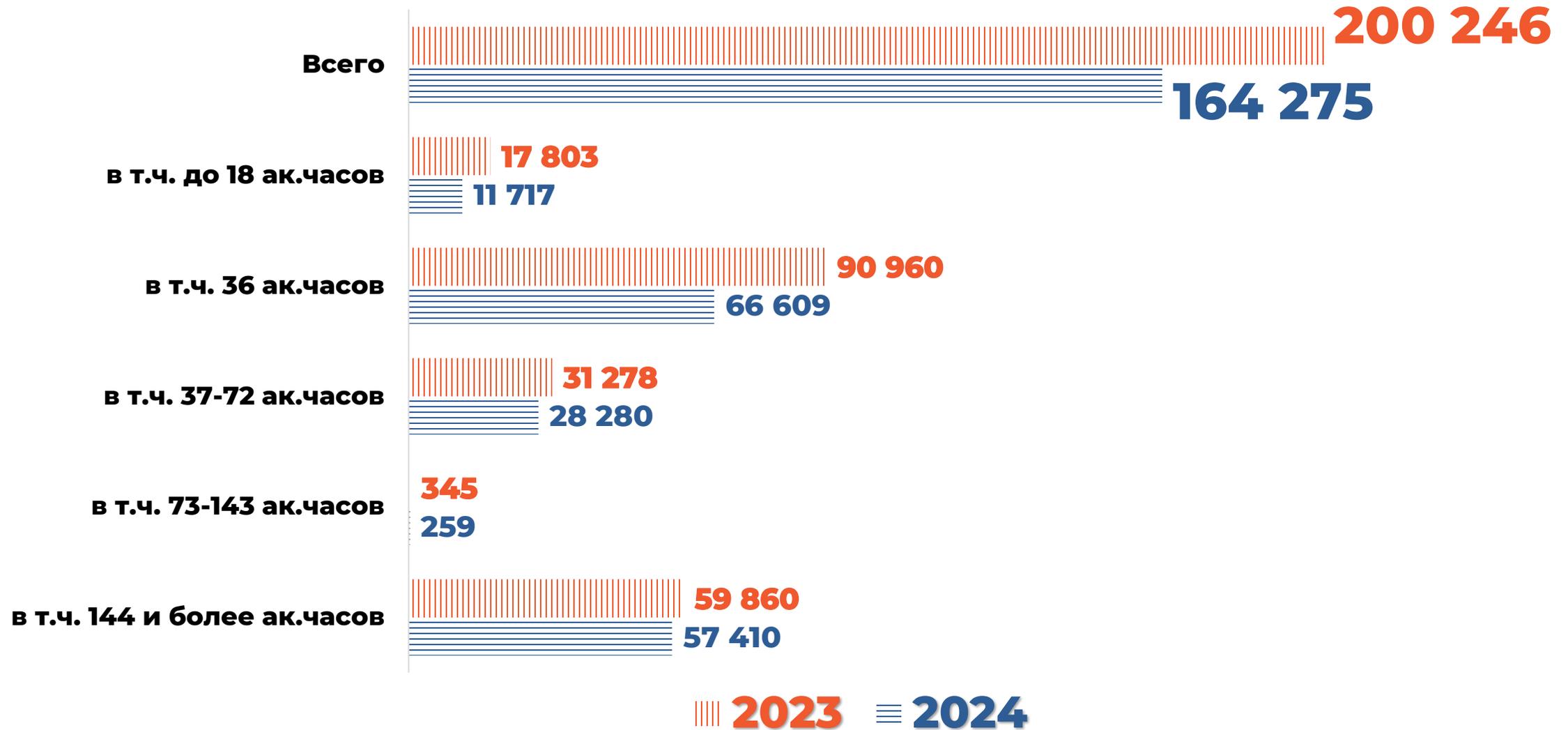


- организации МЗ РФ
- организации РОИВ
- ▨ организации МОН РФ
- ▨ организации других ФОИВ



3. Динамика структуры обучения по ДПП ПК за счет бюджетных ассигнований: сроки освоения

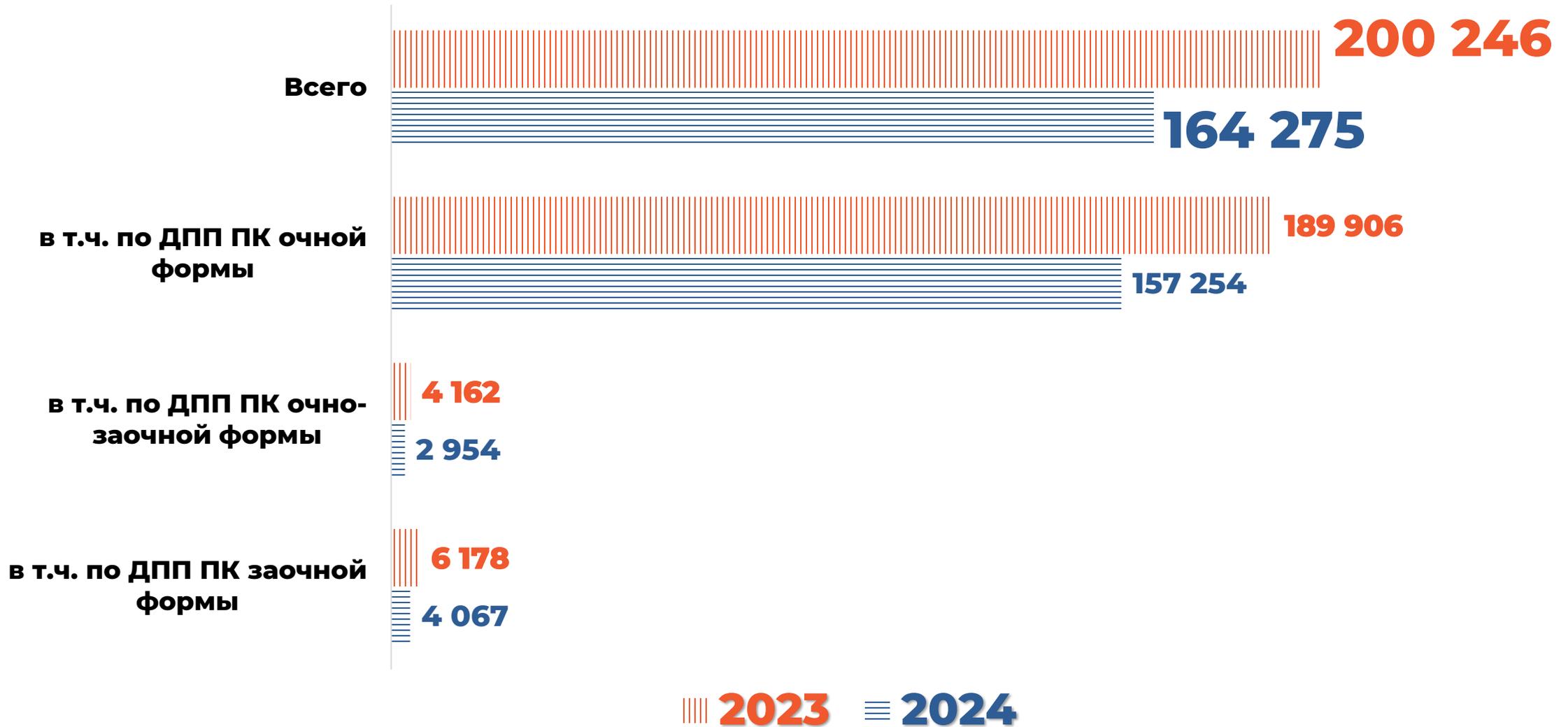
КОЛИЧЕСТВО СЛУЧАЕВ ОБУЧЕНИЯ, ВО





4. Динамика структуры обучения по ДПП ПК за счет бюджетных ассигнований: форма обучения

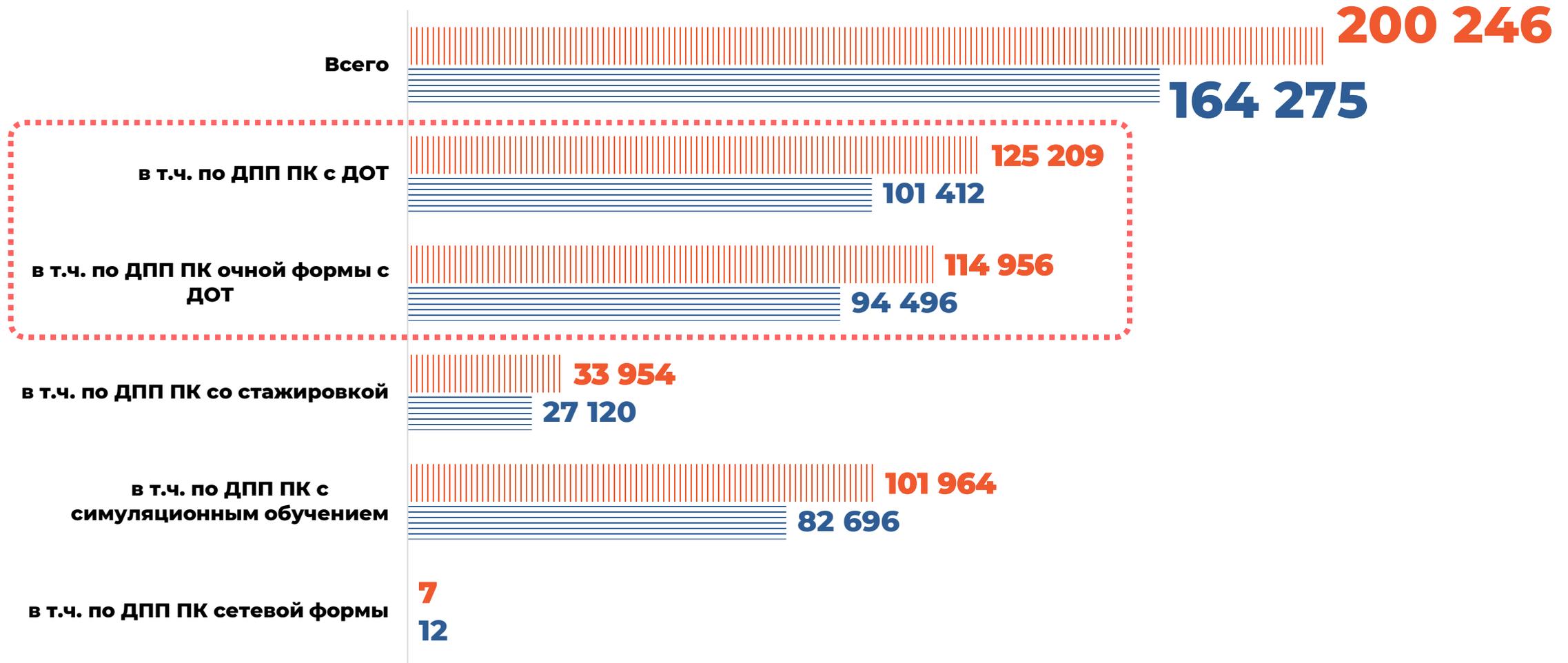
КОЛИЧЕСТВО СЛУЧАЕВ ОБУЧЕНИЯ, ВО





5. Динамика структуры обучения по ДПП ПК за счет бюджетных ассигнований: образовательные технологии

КОЛИЧЕСТВО СЛУЧАЕВ ОБУЧЕНИЯ, ВО



||| 2023 ≡ 2024



6. Снижается финансовая нагрузка на медицинских работников в части оплаты обучения

Доля финансового обеспечения (в случаях обучения) по программам повышения квалификации по годам, ВО

2022



2023



2024

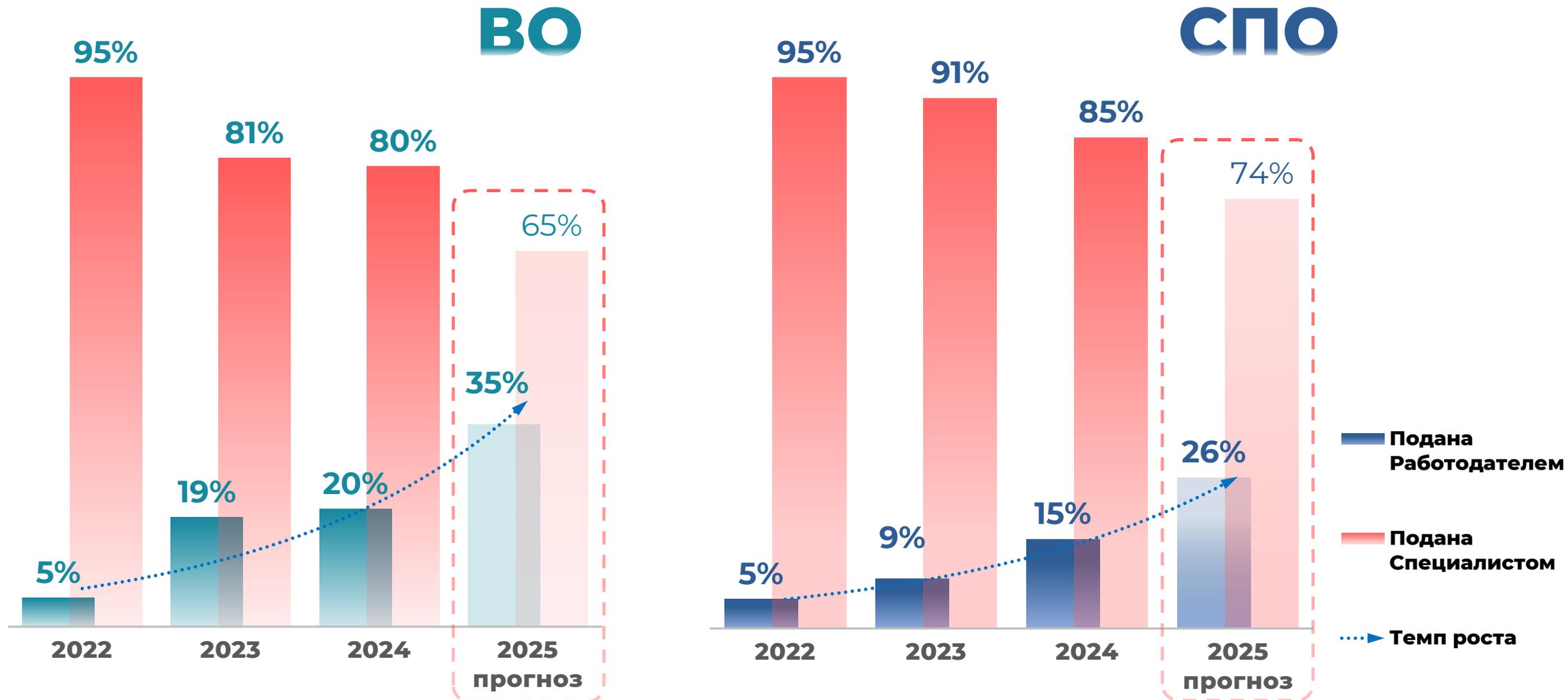


- Бюджет
- Договор (оплата Медорганизацией)
- Договор (оплата Физическим лицом)
- ≡ Договор (ФОМС)



7. Растет вклад работодателей в формирование образовательных траекторий медицинских работников

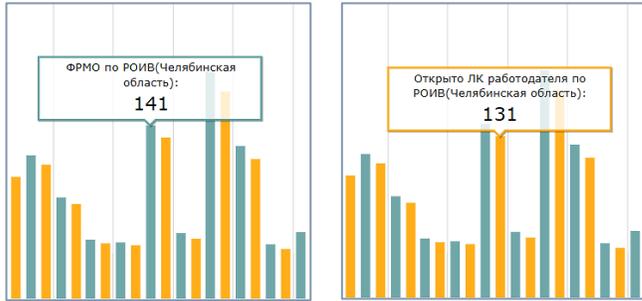
Динамика доли заявок, поданных специалистом/работодателем



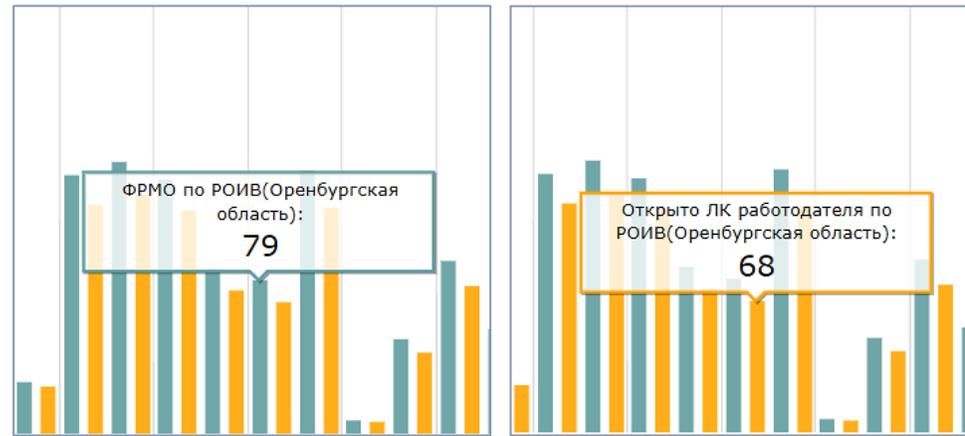


8. Повышается количество и активность использования ЛК работодателя на Портале

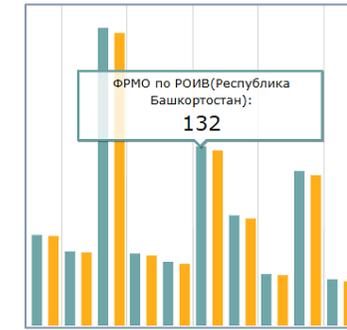
ВСЕГО ЛК работодателя на Портале edu.rosminzdrav.ru: **СВЫШЕ 9 600**



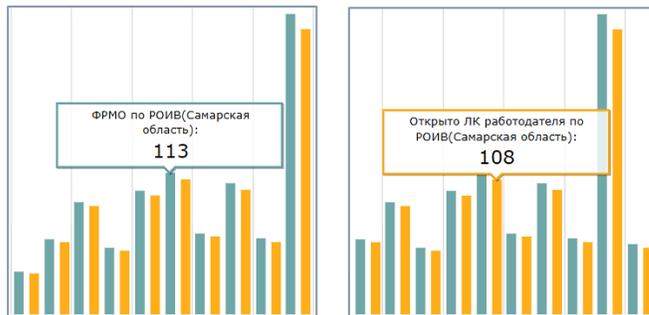
Челябинская область – 92,9%



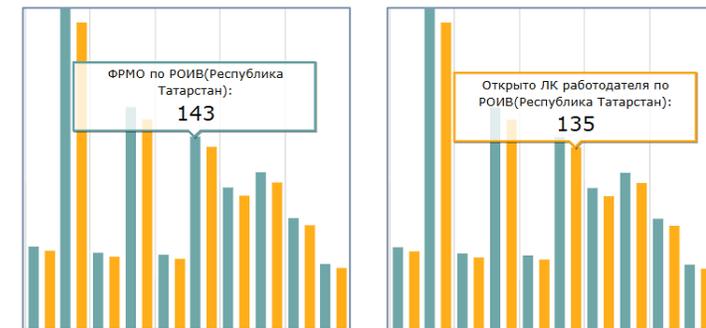
Оренбургская область – 86,1%



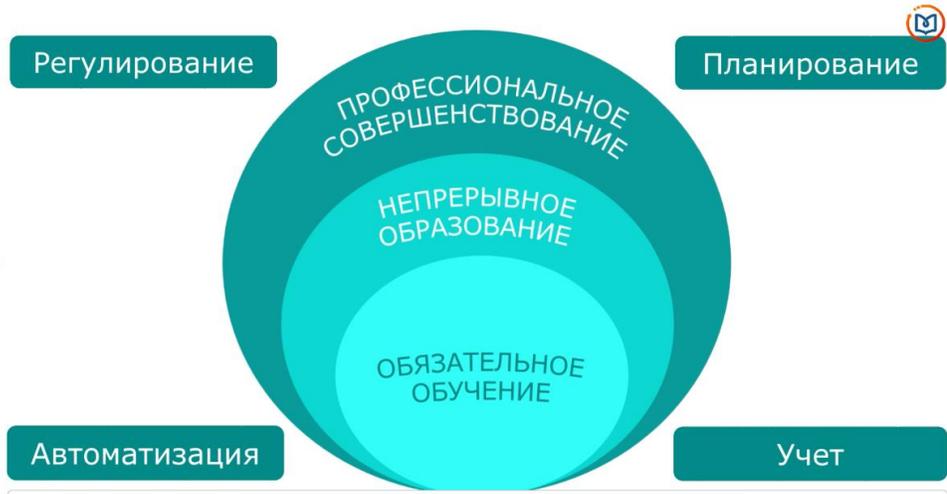
Республика Башкортостан – 97,7%



Самарская область – 95,6%



Республика Татарстан – 94,4%



Отдельная программа или модуль ДПП ПК в сетевой форме с ведущими медицинскими Университетами, с акцентом на региональные особенности

Для специалистов HR и кадровых служб

Подготовка к выполнению функций в рамках работы по профессиональному совершенствованию специалистов организации

Интерактивные практические занятия без необходимости приезда в образовательную организацию

Использование реестров ЛК работодателя – планирование образовательной активности

Формирование образовательной траектории

МОДУ-диабет

1 9.2

Рекомендации работодателя отражаются в ЛК специалиста

ТИПОВЫЕ СИТУАЦИИ

ФОМИНА МАРИЯ
АЛЕКСЕЕВНА
ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ЦЕНТРА
РАЗВИТИЯ НЕПРЕРЫВНОГО МЕДИЦИНСКОГО



Российский национальный исследовательский
медицинский университет имени Н.И. Пирогова
Минздрава России



Центр развития непрерывного медицинского и
фармацевтического образования

Автоматизация планирования повышения квалификации врачей за счет федерального бюджета



Зависимость планирования обучения по ДПП от источника финансирования

Источник финансирования	Категория обучающихся	Особенности планирования
за счет средств ФБ в рамках ГЗ в организациях Минздрава России	для специалистов государственных организаций	заявки от РОИВ субъектов РФ, ФОИВ только через Портал edu.rosminzdrav.ru
за счет средств бюджетов субъектов РФ	для специалистов подведомственных субъектам организаций	в соответствии с регламентом субъекта РФ, в том числе через Портал edu.rosminzdrav.ru
на договорной основе за счет юрлиц (работодателя)	для работников любых организаций	заявки от организации, в том числе через Портал edu.rosminzdrav.ru
на договорной основе за счет средств НСЗ фед. или тер.ФОМС	для работников организаций, участвующих в ОМС	заявки от медорганизаций только через Портал edu.rosminzdrav.ru , с 2022 года - через Портал edu.rosminzdrav.ru и ГИС ОМС
на договорной основе за счет физических лиц	для любых специалистов здравоохранения	заявки от физических лиц, в том числе через Портал edu.rosminzdrav.ru

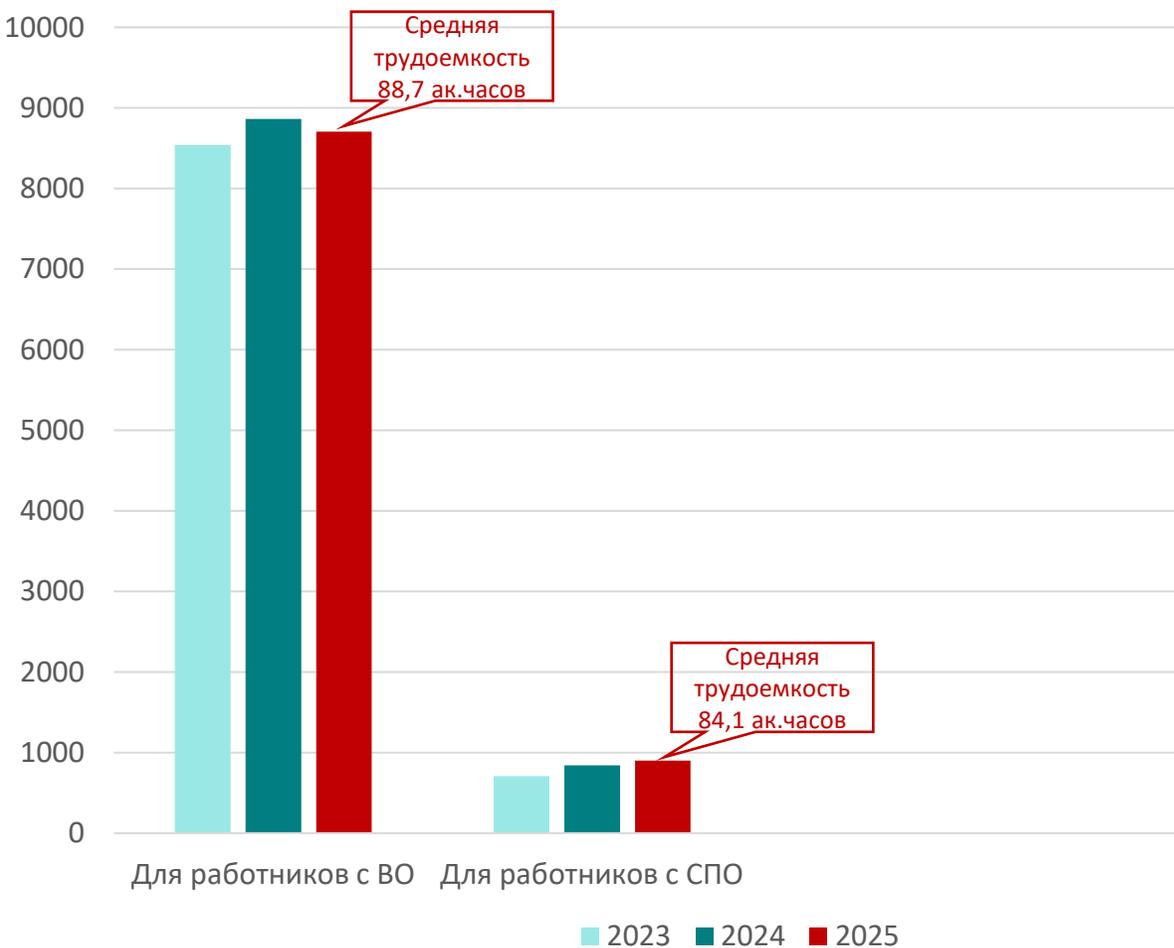


- 1 Формирование «реальных» заявок **ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО** через Портал edu.rosminzdrav.ru
- 2 Подача реальных заявок в соответствии с предварительными через ЛК работодателя
- 3 В исключительных случаях:
 - подача заявки не в соответствии с примерной из ЛК работодателя;
 - непосредственно специалистом, выбравшим медорганизацию – работодателя из списка (м.б. подтверждена в ЛК работодателя)
- 4 Соблюдение сроков формирования/подачи «реальных» заявок

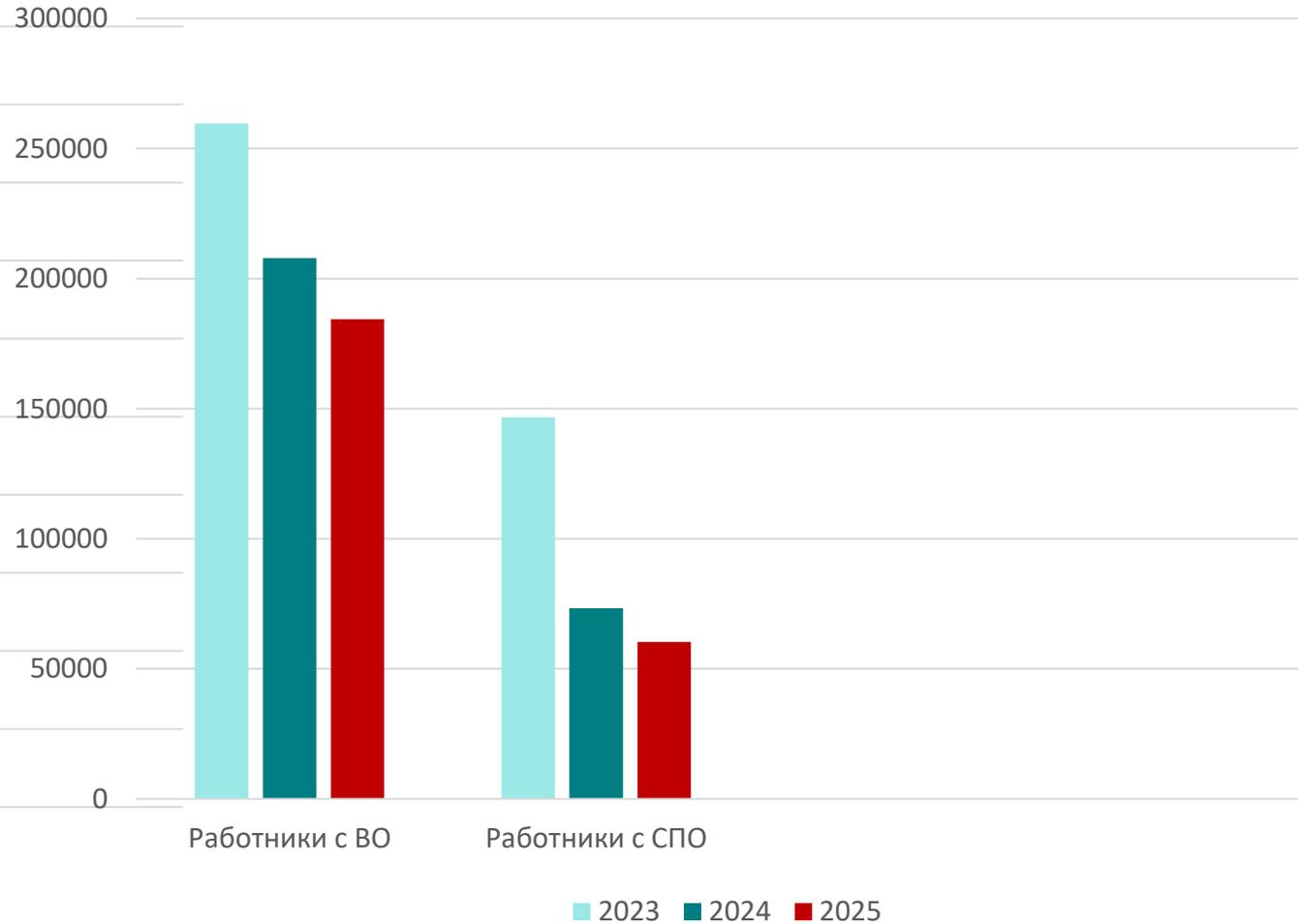


Анализ сбора потребностей в обучении по ДПП за счет ГЗ ФБ на 2023-2025 гг.

Количество ДПП ПК, имеющих поданные предварительные заявки



Количество сформированных заявок на ДПП ПК





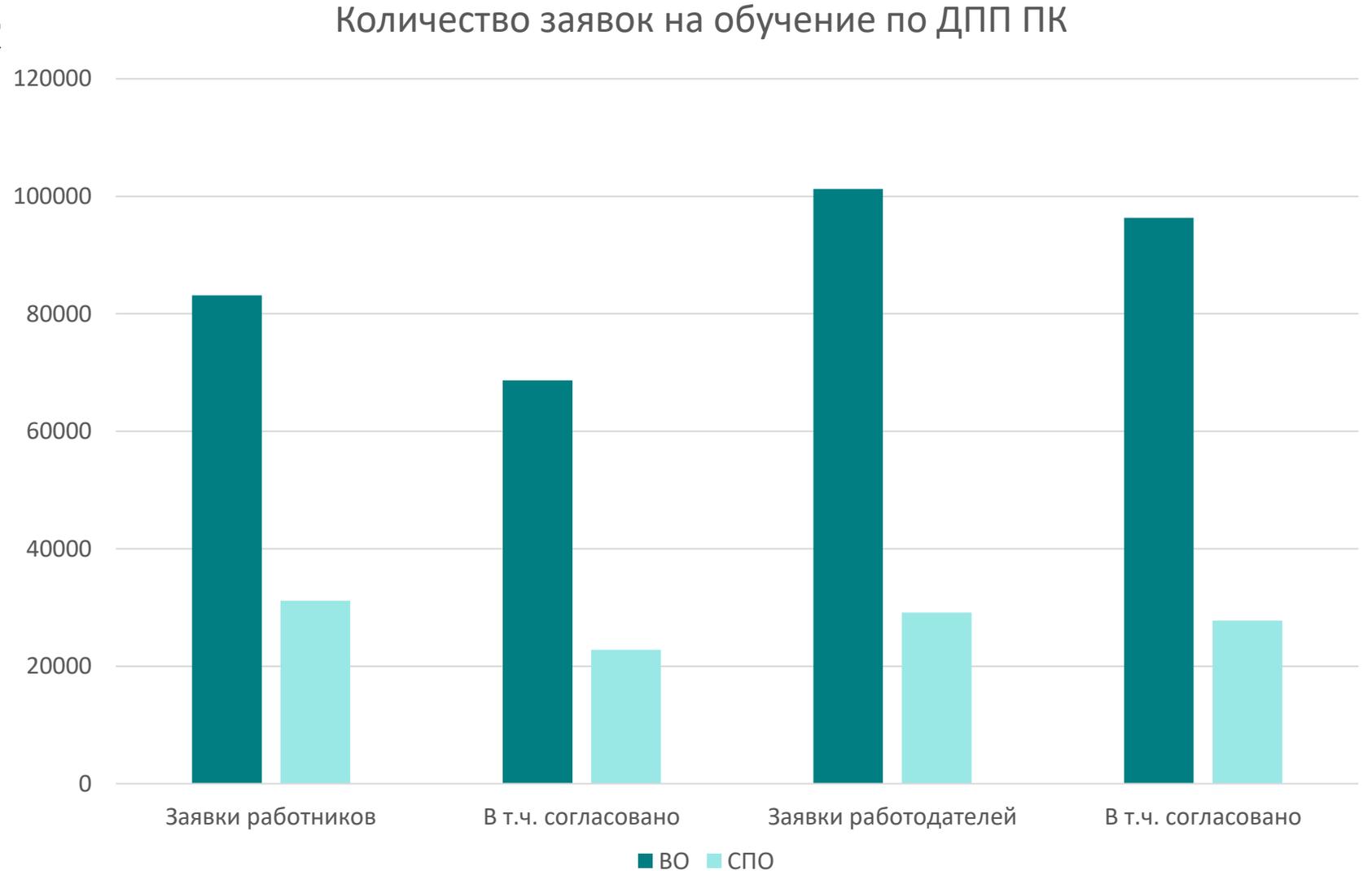
Анализ планирования обучения по ДПП за счет ГЗ ФБ на 2025 год

Общее количество заявок на ДПП ПК в 2025 году:

- ВО – свыше 184 000
- СПО – свыше 60 000

Доля согласованных заявок на ДПП ПК в 2025 году:

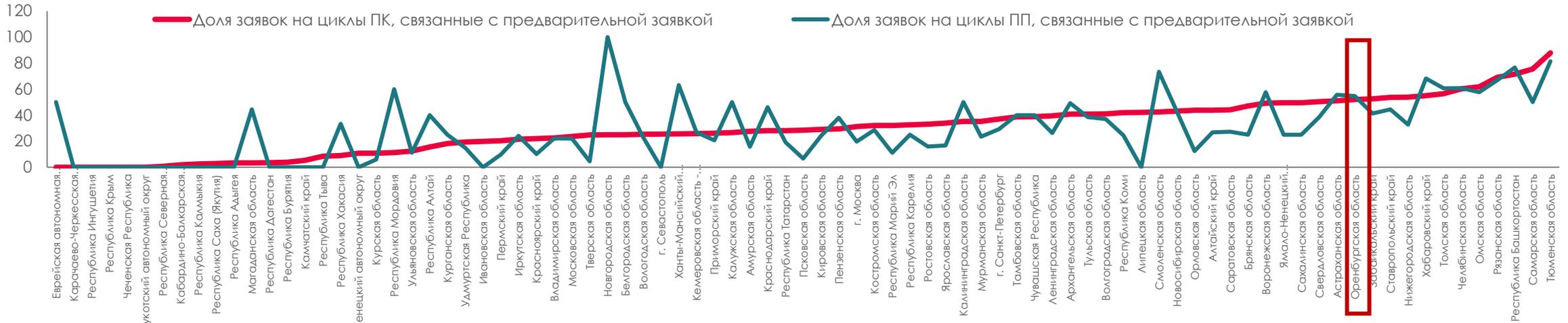
- ВО – свыше 89%
- СПО – около 84%





Анализ обучения врачей по ДПП за счет ФЗ в рамках ГЗ в 2024 году в соответствии с планированием

Доля реальных заявок на ДПП для специалистов с ВО в соответствии с предварительными





Этапы сбора потребности в обучении на 2026 год

сроки	мероприятия	исполнители
по 20.03.2025	подача заявок на открытие ЛК работодателя подведомственными медицинскими организациями, ранее его не имевшими или утратившими	медорганизации
по 07.04.2025	внесение сведений о поквартальной реализации ДПП	образовательные организации
с 10.04.2025 по 23.04.2025	формирование предварительных индивидуальных заявок работниками подведомственных РОИВ/ФОИВ медорганизаций (при наличии их в ФРМР) не обязательно	медорганизации (только информирование)
с 24.04.2025 по 14.05.2025	согласование предварительных индивидуальных заявок, формирование общих (групповых) предварительных заявок подведомственными РОИВ/ФОИВ медорганизациями (при наличии их в ФРМО) и их подача в РОИВ/ФОИВ для согласования	медорганизации
с 28.04.2025 до 27.05.2025	согласование и/или коррекции общих (групповых) предварительных заявок подведомственных медорганизаций РОИВ/ФОИВ. Формирование итоговой предварительной заявки РОИВ/ФОИВ.	РОИВ/ФОИВ